

TASUSTAMISARUANNE

2. mail 2022 toimunud ASi Ekspress Grupp korralisel aktsionäride üldkoosolekul kinnitati ASi Ekspress Grupp juhtorganite tasustamise põhimõtted. Tasustamispõhimõtted kirjeldavad ASi Ekspress Grupi nõukogu, komiteede ja juhatuse liikmete tasustamise ja tööga kaasnevate hüvede määramise aluseid ja põhimõtteid ning tasustamisreeglite kinnitamise, hindamise ja elluviimisega seotud otsustamisprotsessi. Tasustamispõhimõtted kehtivad kuni neli aastat. Põhimõtete koostamisel on võetud arvesse väärtipaberituru seaduses (§ 135³), heas ühingujuhtimise tavas (punkt 2.2.7) ja aktsionäride õiguste direktiivis (EL 2017/828, artikkel 9b) sätestatud. Põhimõtted lähtuvad grupi pikaajalistest eesmärkidest ning arvestavad majandustulemuste ning investorite ja võlausaldajate õigustatud huvidega. Tasustamispõhimõtete järgimise üle teostab järelevalvet nõukogu. Tasustamispõhimõtted on suuniseks ja juhtdokumendiks tulevaste tasustamiskokkulepete kinnitamisel. Tasustamise põhimõtted on detailsemalt kirjeldatud hea ühingujuhtimise tava aruande alapeatükis „Tasustamise põhimõtted“.

Peamised finantsnäitajad (jätkuvad tegevusvaldkonnad)

(tuhandetes EUR)	2024	2023	muutus	2022	2021	2020
Müügitulu	76 170	73 086	4%	64 141	53 516	44 514
EBITDA	10 677	10 217	4%	8 891	8 240	5 924
Digitellimuste arv, sh Õhtuleht Kirjastus AS	238 182	207 328	15%	146 608	130 731	83 185
Kontserni palgakulu kokku (bruto)	33 176	31 791	4%	26 687	22 410	19 169
Keskmine kuupalk (bruto) töötaja kohta	2,72	2,55	6%	2,35	2,33	2,13
Keskmine töötajate arv	938	950	-1%	860	719	674
Ekspress Grupi juhatuse liikmete tasu (bruto):						
Mari-Liis Rüütsalu – juhatuse esimees alates 01.01.2017	203	191	7%	211	225	205
Argo Rannamets – finantsdirektor alates 01.11.2023	137	19	627%	-	-	-
Karl Anton – arendusdirektor alates 05.06.2023	112	60	87%	-	-	-
Signe Kukin – finantsdirektor 01.08.2018 – 31.08.2023	-	76	-	158	163	138
Kaspar Hanni – arendusdirektor 18.12.2017 – 02.02.2023	-	17	-	109	131	91

Nõukogu ja komiteede liikmete tasustamine

2. mail 2022 toimunud aktsionäride korralise üldkoosoleku otsuse alusel makstakse nõukogu esimehele Priit Rohumaale tasuna 3000 eurot kuus (2024: 36 000 eurot aastas; 2023: 36 000 eurot aastas) ja nõukogu liikmele Triin Hertmannile tasuna 1350 eurot kuus (2024: 16 200 eurot aastas; 2023: 16 200 eurot aastas). 31. augusti 2022 aktsionäride otsuse alusel makstakse nõukogu liikmele Sami Jussi Petteri Seppänenile tasuna 1350 eurot kuus (2024: 16 200 eurot aastas; 2023: 16 200 eurot aastas). Nõukogu liikmele Hans H. Luigele tasu ei maksta. Auditikomitee töös osalemise eest Priit Rohumaale ja Hans H. Luigele tasu ei maksta.

Juhatuse liikmete tasustamine

Ekspress Grupi juhatuse liikmete tasustamine 2024. aastal (tuhandetes eurodes):

Nimi	Positsioon	Põhipalk (FS)	Motivatsiooni-tasu (SHI)	FS / SHI suhe	Tasud kokku
Mari-Liis Rüütsalu	CEO	166	37	82/18	203
Argo Rannamets	CFO	111	25	81/19	137
Karl Anton	CDO	92	20	82/18	112
Kokku		368	83	82/18	451

Ekspress Grupi juhatuse liikmete tasustamine 2023. aastal (tuhandetes eurodes):

Nimi	Positsioon	Põhipalk (FS)	Motivatsiooni-tasu (SHI)	FS / SHI suhe	Tasud kokku
Mari-Liis Rüütsalu	CEO	166	25	87/13	191
Argo Rannamets - <i>alates 01.11.2023</i>	CFO	19	0	100/0	19
Karl Anton - <i>alates 05.06.2023</i>	CDO	52	8	87/13	60
Signe Kukin - <i>kuni 31.08.2023</i>	CFO	76	0	100/0	76
Kaspar Hanni - <i>kuni 02.02.2023</i>	CDO	17	0	100/0	17
Kokku		330	33	91/9	363

Teistest kontserni ettevõtetest ASI Ekspress Grupp juhatuse liikmetele tasusid ei makstud. 2024. aasta eest makstakse lühiajalise motivatsioonisüsteemi raames preemiat nõukogu poolt 2024. aasta alguses seatud aastaeesmärkide saavutamise eest. Väljamaksed teostakse 2025. aastal. Nende eesmärkide võtmekomponentideks olid EBITDA, puhaskasum, digitulude osakaal ning olemasoleva äritegevuse ja võimalike uute äritegevuste omandamistega seotud strateegiline tegevus.

Kontserni juhatuse aktsiaoptsiooniprogrammi aktsiate arvu muutus 2024. aastal on alljärgnev:

Nimi	Väljateenitud optsioonid 31.12.2023	Realiseeritud optsioonid 2024	Tühistatud optsioonid 2024	Väljateenitud optsioonid 2024	Väljateenitud optsioonid 31.12.2024
Mari-Liis Rüütsalu	80 000	-80 000	0	0	0
Signe Kukin <i>juhatuse liige kuni 31.08.2023</i>	18 222	-18 222	0	0	0
Kaspar Hanni <i>juhatuse liige kuni 02.02.2023</i>	13 333	-13 333	0	0	0
Kokku	111 556	111 556	0	0	0

Kontserni juhatuse aktsiaoptsiooniprogrammi aktsiate arvu muutus 2023. aastal on alljärgnev:

Nimi	Väljateenitud optsioonid 31.12.2022	Realiseeritud optsioonid 2023	Tühistatud optsioonid 2023	Väljateenitud optsioonid 2023	Väljateenitud optsioonid 31.12.2023
Mari-Liis Rüütsalu	53 333	0	0	26 667	80 000
Signe Kukin <i>juhatuse liige kuni 31.08.2023</i>	36 445	0	-18 222	0	18 222
Kaspar Hanni <i>juhatuse liige kuni 02.02.2023</i>	26 667	0	-13 333	0	13 333
Kokku	116 445	0	-31 556	26 667	111 556

2020. aasta septembris kinnitas aktsionäride üldkoosolek aktsiaoptsiooniprogrammi perioodiks 2021–2023, mis oli suunatud ASI Ekspress Grupp tegevjuhtkonnale. Iga optsioon annab õiguse omandada ühe ettevõtte aktsia ostuhinnaga, mis on optsioonide väljastamise hetkel kehtiv aktsiate nimiväärtus. Mari-Liis Rüütsalule, Signe Kukinile ja Kaspar Hannile väljastatud optsioonid realiseeriti 2024. aastal.

2024. aastal ei kehtestatud uut aktsiaoptsiooniprogrammi.